劳动与社会保障专业（双学位）招生简章

1. 专业介绍

劳动与社会保障专业旨在培养掌握扎实的劳动经济学、社会保障学的专业基础理论与方法，具备劳动与社会保障及相关领域的基本理论、基本知识、基本技能和实践方法，具备一定的数理基础和较强的外语能力，熟悉劳动与社会保障那个法规、方针与政策，熟练掌握现代劳动经济理论与社会保障实务技能，具有高度的社会责任感、国际视野和跨文化交流能力，具有勇于探索的创新精神和善于解决问题的实践能力的高素质应用型人才。

本专业的教学特点是，在完成经济管理大类基础课程培养的基础上，注重体现知识、能力与素质全面发展，体现实践能力和创新精神培养。在经济学、管理学和本专业基础理论知识学习的基础上，提高学生的理论素养，强调实践技能训练，注重培养学生分析和解决实际劳动与社会保障问题的能力，力求使培养的学生具有较强的理论基础和实践能力。劳动与社会保障专业毕业生可以在公共管理部门、企事业单位从事相关管理工作。

1. 招生名额

最少30人，最多60人

1. 招收条件

1. 品行端正，遵纪守法，未有因考试作弊等学术诚信原因受过纪律处分；

2. 学有余力，未受到过学业警示；

3. 主修专业各学期累计课程平均学分绩点在2.0以上；

四、宣讲会时间及地点

时间：2015年12月15日12:30；地点：思源107

五、培养方案

**劳动与社会保障专业（双学位）培养方案**

1. **专业定位**

面向社会现实需求和适应市场经济要求，坚持“通识教育、按类教学、倡导探索”的教育理念和“宽口径、厚基础、有特色、重个性、强能力、求创新”的人才培养目标要求，培养具有创新精神、实践能力和自我发展能力的复合型应用人才。

本专业培养计划的特点是突出劳动经济学科发展中对经济理论、管理知识、相关法律交叉渗透的特点，注重体现知识、能力与素质全面发展，体现实践能力和创新精神培养。在经济学、管理学和本专业基础理论知识学习的基础上，提高学生的理论素养，强调实践技能训练，注重培养学生分析和解决实际劳动与社会保障问题的能力，力求使培养的学生具有较强的理论基础和实践能力。

1. **培养目标**

本专业遵循学校双学位人才培养目标，培养适应社会主义市场经济和现代化建设需要，了解劳动和社会保障理论与实务，掌握专业基础知识扎实的人才。

具体要求：了解国家有关劳动与社会保障法律、法规和政策，掌握劳动与社会保障的工作技能和工作方法，毕业后能够在劳动与社会保障行政部门、事业单位、非营利组织以及不同类型的大中型企业从事劳动经济、人力资源管理和社会保障等方面的管理工作。

1. **学位授予及标准**
2. 学位授予：

北京交通大学劳动与社会保障（双学位）专业经济学学士学位

（2）授予标准：

1. 在规定的年限内修满双学位教学计划规定的课程和学分；

2. 未受到过学校纪律处分。

1. **学分要求及课程设置**

总学分要求：44学分

| 课程体系 | 课程类别 | 课程名 | 课程号 | 必修/选修 | 理论/实践 | 学分 | 总学时 | 理论学时 | 实践学时 | 上机学时 | 考试/考查 | 记分方式 | 先修课 | 建议学期 | 要求学分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 专业类 | 专业基础科 | 管理学原理 | 40L237Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 48 |  |  |  | 试 |  | 1 | *16* |
| 经济学原理 | 40L167Q | 必 | 理 | 4 | 64 | 64 |  |  |  | 试 |  | 2 |
| 管理信息  系统 | 40L245Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 2 |
| 应用统计 | 40L244Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 40 | 8 |  |  | 试 |  | 1 |
| 会计学原理 | 40L238Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 40 | 8 |  |  | 试 |  | 1 |
| 专业课 | 公共管理学 | 40L360Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 3 | *24* |
| 劳动经济学 | 40L488Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 | 经济学原理 | 2 |
| 社会保障学 | 40L491Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 2 |
| 劳动法 | 40L356Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 4 |
| 劳动关系 | 40L358Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 4 |
| 社会保障法 | 40L359Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 4 |
| 人力资源  管理 | 40L355O | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 3 |
| 劳动与社会保障专业方法论与创新教育 | 40L357Q | 必 | 理 | 3 | 48 | 32 | 16 |  |  | 试 |  | 3 |
| 实习实践训练 | 劳动法庭  模拟 | 40S205Q | 必 | 实 | 2 | 32 | 8 | 24 |  |  | 查 |  | 4 | *4* |
| 社会调查 | 40S206Q | 必 | 实 | 2 | 32 |  | 32 |  |  | 查 |  | 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：在主修专业中已修过经济学原理的同学，可选择本科生培养方案中的中级宏观经济学替代经济学原理课程或中央银行学、固定收益证券、投资银行学之中的两门课(共4学分)替代经济学原理课程。

六、执行方案

**劳动与社会保障专业（双学位）执行计划**

**第一学期**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名 | 课程号 | 学分 | 学期 | 考试/考查 | 记分方式 |
| 管理学原理 | 40L237Q | 3 | 1 | 考试 | 百分 |
| 会计学原理 | 40L238Q | 3 | 1 | 考试 | 百分 |
| 应用统计 | 40L244Q | 3 | 1 | 考试 | 百分 |

**第二学期**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名 | 课程号 | 学分 | 学期 | 考试/考查 | 记分方式 |
| 经济学原理 | 40L167Q | 4 | 2 | 考试 | 百分 |
| 管理信息系统 | 40L245Q | 3 | 2 | 考试 | 百分 |
| 劳动经济学 | 40L488Q | 3 | 2 | 考试 | 百分 |
| 社会保障学 | 40L491Q | 3 | 2 | 考试 | 百分 |

**第三学期**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名 | 课程号 | 学分 | 学期 | 考试/考查 | 记分方式 |
| 公共管理学 | 40L360Q | 3 | 3 | 考试 | 百分 |
| 劳动与社会保障专业方法论与创新教育 | 40L357Q | 3 | 3 | 考试 | 百分 |
| 人力资源管理 | 40L355O | 3 | 3 | 考试 | 百分 |

**第四学期**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名 | 课程号 | 学分 | 学期 | 考试/考查 | 记分方式 |
| 社会保障法 | 40L359Q | 3 | 4 | 考试 | 百分 |
| 劳动关系 | 40L358Q | 3 | 4 | 考试 | 百分 |
| 劳动法 | 40L356Q | 2 | 2 | 考试 | 百分 |
| 劳动法庭  模拟 | 40S205Q | 2 | 4 | 考查 | 五级 |

**第五学期**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名 | 课程号 | 学分 | 学期 | 考试/考查 | 记分方式 |
| 社会调查 | 40S206Q | 2 | 5 | 查 | 五级 |

七、下学期开设课程

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名 | 课程号 | 学分 | 学期 | 考试/考查 | 记分方式 |
| 管理学原理 | 40L237Q | 3 | 1 | 考试 | 百分 |
| 会计学原理 | 40L238Q | 3 | 1 | 考试 | 百分 |
| 应用统计 | 40L244Q | 3 | 1 | 考试 | 百分 |